



# UNIONE DEI COMUNI

## DELL'ANGLONA E DELLA BASSA VALLE DEL COGHINAS

Bulzi - Chiaramonti – Erula – Laerru – Martis – Nulvi – Osilo - Perfugas – S.M. Coghinas – Sedini -Tergu  
sede legale: Via E. Toti, 20 – PERFUGAS (SS) – C.F. 91035150902 Tel. 079564500  
pec: [unionecomunianglona@legalmail.it](mailto:unionecomunianglona@legalmail.it) - [www.unioneanglona.it](http://www.unioneanglona.it)

Registro Generale n. **358**

**ORIGINALE**

### DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 10 DEL 27-12-2023

**Oggetto: DETERMINAZIONE A CONTRARRE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AFFIDAMENTO DIRETTO ALLA DITTA TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 36 COMMA 2 LETTERA A) DEL D. LGS 50/2016 PER UFFICIO DI STAFF DEL PRESIDENTE.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate

- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 32 in data 07 novembre 2013 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e in particolare l'art. 9 che prevede la possibilità di costituire uffici in posizione di staff, posti alle dirette dipendenze del Presidente e degli Assessori, per supportare tali organi nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 18 marzo 2021 ad oggetto "Istituzione degli uffici di supporto agli organi di direzione politica – Art. 90 TUEL" con la quale si programma l'assunzione, con contratto di somministrazione a tempo determinato e part time 18 ore settimanali, di un'unità di personale categoria C, posizione economica C1;
- visto l'art. 90 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00;
- visto il vigente Statuto dell'Unione;

Richiamata la programmazione in corso di approvazione del "PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI FLESSIBILI PER L'ANNO 2024 con la quale è stato fornito atto di **indirizzo** per la proroga della figura per l'Ufficio di Staff del Presidente, e che si ritiene opportuno provvedervi, così come indicato dalla Giunta, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, di servizio di somministrazione lavoro temporaneo per la figura professionale di 1 Istruttore Amministrativo, categoria C1 di cui al vigente CCNL Funzioni Locali a tempo parziale (18 ore settimanali) per la durata di sei mesi (eventualmente prorogabili nel limite del valore massimo dell'affidamento) per le esigenze di cui sopra – il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 10.400,00 (compresa IVA). Detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste dall'Unione, riservandosi quest'ultima la possibilità

di richiedere, in sede di esecuzione del contratto, l'attivazione anche di nessun contratto di somministrazione, senza possibilità per l'agenzia per il lavoro aggiudicataria di vantare alcuna pretesa.

L'Amministrazione dell'Unione ha verificato che l'importo rientra nel limite imposto ex art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010.

Precisato che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste dall'Unione, riservandosi quest'ultimo la possibilità di richiedere, in sede di esecuzione del contratto, l'attivazione anche di nessun contratto di somministrazione, senza possibilità per l'agenzia per il lavoro aggiudicataria di vantare alcuna pretesa.

Atteso che per l'acquisizione del servizio di cui sopra, è necessario provvedere all'affidamento del medesimo ad idoneo operatore economico in qualità di appaltatore per darne compiutamente attuazione;

Atteso che la normativa in materia di acquisizione di beni e servizi, modificata dalla legge n. 208/2015, nel favorire sempre di più il ricorso a centrali di committenza e agli strumenti telematici di negoziazione (e-procurement), prevede:

- l'obbligo per gli enti locali di avvalersi delle convenzioni Consip ovvero di utilizzarne i parametri qualità/prezzo come limiti massimi per le acquisizioni in via autonoma (art. 26, comma 3, della legge n. 488/1999 e art. 1, comma 449, legge n. 296/2006). La violazione di tale obbligo determina, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del d.L. n. 95/2012 (L. n. 135/2012) e dell'articolo 11, comma 6, del d.L. n. 98/2011 (L. n. 115/2011), la nullità del contratto e costituisce illecito disciplinare nonché causa di responsabilità amministrativa;
- l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di avvalersi di convenzioni Consip per l'acquisizione di energia elettrica, telefonia fissa e mobile, gas, combustibile da riscaldamento, carburanti rete ed extra-rete (art. 1, commi 7-9, d.L. n. 95/2012, conv in legge n. 135/2012);
- l'obbligo per gli enti locali di fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e fino alla soglia comunitaria (art. 1, comma 450, legge n. 296/2006, come da ultimo modificato dall'articolo 1, comma 502, della legge n. 208/2015). Anche in tal caso la violazione dell'obbligo determina la nullità del contratto e costituisce illecito disciplinare e causa di responsabilità amministrativa, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del citato decreto legge n. 95/2012;

Verificato, ai fini e per gli effetti dell'articolo 26 della legge n. 488/1999 e dell'articolo 1, comma 449, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che non risultano convenzioni attive stipulate da CONSIP o da centrali regionali di committenza per i beni o servizi in oggetto ovvero le convenzioni stipulate sono esaurite;

Ritenuto di provvedere con l'affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, con lettera d'invito a presentare offerta alla ditta TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO - VIA MORGAGNI GIOVANNI BATTISTA 28 MILANO MI 20129 con nota Pec prot. n. 601 del 24.03.2021;

Considerato che risulta pervenuta offerta dalla ditta TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO - nota del 24.01.2022.

Considerato che l'offerta pervenuta, risulta congrua e conveniente per questa amministrazione;

Tenuto conto che il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico. Si specifica, pertanto, emergenziale l'utilizzo di tale strumento poiché l'Amministrazione.

Atteso che in data odierna è stato ottenuto dall'ANAC il CIG il cui numero attribuito è Z273DF9AEE e che, essendo affidamento di importo inferiore ad € 40.000,00, vi è l'esenzione dal pagamento del contributo a favore dell'ANAC stessa;

Considerato che l'art. 192 del D. Lgs. n. 267/2000 rubricato "Determinazione a contrarre" stabilisce che la stipulazione dei contratti deve essere proceduta da apposita determinazione del Responsabile del procedimento di spesa indicante:

- il fine che con il contratto si intende perseguire;
- l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;

- le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

Tenuto conto che:

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie al funzionamento dell'Ufficio di Staff del Presidente, motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- l'oggetto del contratto è l'individuazione da parte dell'ente di una Agenzia per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, autorizzata allo svolgimento della somministrazione ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per l'affidamento di "somministrazione lavoro temporaneo" per la figura professionale 1 Istruttore Amministrativo, ex categoria C1 a tempo parziale (18 ore settimanali) per la durata di sei mesi (eventualmente prorogabili nel limite del valore massimo dell'affidamento) in possesso di diploma di scuola media Superiore;
- la scelta del contraente avverrà mediante affidamento diretto - trattativa diretta ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs 50/2016

Precisato che:

- Il valore presunto del contratto è stato determinato in via presuntiva nell'importo di € 9.000,00 (compresa IVA);
- Tale importo pertanto non rappresenta in alcun modo un impegno all'esecuzione dei servizi per l'intero ammontare;
- Il contratto di cui alla presente procedura non obbliga l'Ente ad usufruire del servizio, al quale avrà facoltà di ricorrere in base ad una valutazione unilaterale della situazione contingente.
- La specifica fornitura di lavoratori sarà effettuata a mezzo di apposita richiesta di attivazione del presente contratto con invio della "richiesta manodopera a tempo determinato" e per ciascuna somministrazione sarà sottoscritto l'apposito contratto di somministrazione contenente tutti gli elementi di cui all'art. 33 del DLgs 81/2015.
- Il lavoratore somministrato presterà servizio presso la sede dell'Unione, pertanto il relativo Responsabile di Settore rappresenterà il referente dell'Amministrazione per gli aspetti tecnico operativi e per la valutazione delle prestazioni del lavoratore fornito;

Con la stipulazione del contratto specifico, l'Agenzia si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal decreto del Presidente della Repubblica 1124/1965 ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce.

L'Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento dei Lavoratori temporanei. In particolare sono compiti e responsabilità dell'Agenzia:

- fornire personale già istruito e formato, in relazione alla tipologia di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- garantire la continuità della somministrazione per tutta la durata contrattuale;
- trasmettere all'Ente, prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre quindici giorni dalla stipulazione, copia del contratto individuale tra Agenzia e prestatore di lavoro temporaneo;

Sull'esecuzione del contratto vigila il Direttore dell'esecuzione del contratto, nella persona del Responsabile del Settore Personale;

Visti:

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare, l'articolo 26, comma 3, il quale prevede che deve essere elaborato e allegato ai contratti d'appalto o d'opera un documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI), che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze;
- la determinazione dell'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, servizi e forniture n. 3 del 5 marzo 2008, la quale - con riferimento all'articolo 7 del D.Lgs. 626/1994, come modificato dall'articolo 3 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, e successivamente riprodotto nel citato articolo 26, comma 3, del D.Lgs. 81/2008 - ha escluso la necessità di predisporre il DUVRI e la conseguente stima dei costi della sicurezza relativi a

rischi da interferenze, per i servizi per i quali non è prevista l'esecuzione all'interno della stazione appaltante, intendendo per "interno" tutti i locali/luoghi messi a disposizione dalla stazione appaltante per l'espletamento del servizio, anche non sede dei propri uffici;

Dato Atto che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 il Contratto Specifico (contratto di somministrazione di lavoro) è stipulato in forma scritta e contiene i seguenti elementi:

- a) gli estremi dell'autorizzazione rilasciata al somministratore;
- b) il numero dei lavoratori da somministrare;
- c) l'indicazione di eventuali rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione adottate;
- d) la data di inizio e la durata prevista della somministrazione di lavoro;
- e) la mansione alla quale sarà adibito il lavoratore e l'inquadramento del medesimo;
- f) il luogo, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del lavoratore.

Considerato che a seguito dell'aggiudicazione si procederà, ai sensi dell'art.32, comma 14 del D.lgs 50/2016, alla stipula del contratto mediante scambio di corrispondenza commerciale in modalità elettronica tramite posta elettronica certificata.

Il pagamento dei corrispettivi è subordinato peraltro all'acquisizione della documentazione relativa alla regolarità contributiva (DURC).

Il pagamento della fattura è subordinato agli accertamenti di cui all'art. 48 bis del DPR 29 settembre 1973, n.602 ed ai suoi provvedimenti attuativi. A pena di nullità assoluta, l'appaltatore si impegna ad assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 13 agosto 2010, n. 136.

Dato atto che la spesa per l'acquisto del servizio di somministrazione lavoro offerto dalla Ditta TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO presenta un costo complessivo pari a € 9.000,00 (compresa IVA) e che la stessa trova copertura contabile nel Bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2024.

DATO ATTO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Responsabile del Settore Finanziario per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

Visto il Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78, coordinato con la legge di conversione 3 agosto 2009 n. 102, che ha introdotto alcuni provvedimenti anticrisi nonché la proroga di alcuni termini, in particolare, l'art. 9 rubricato "Tempestività dei pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni", che, al comma 1, al fine di garantire la tempestività dei pagamenti della Pubbliche Amministrazioni per forniture e appalti e la formazione di debiti pregressi, in attuazione della Direttiva 2000/35/CE del Parlamento Europeo, prevede puntuali obblighi a carico delle Pubbliche Amministrazioni incluse nell'elenco adottato dall'Istat ai sensi del comma 5, art. 1 Legge 30.12.2004, con l'onere per il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa, di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica e comportando la relativa violazione responsabilità disciplinare ed amministrativa;

Dato atto che i contenuti del presente provvedimento dovranno formare oggetto di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Gara e Contratti" sottosezione "Delibere e determine a contrarre";

Visti:

- l'art. 107 e 192 del D. Lgs. 267/2000, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 151, c. 4) del D. Lgs. 267/2000 sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

Visto il D.Lgs. n. 50/2016 ed in particolare gli artt. 32, 36 e 37 e l'art. 192 del T.U. Enti Locali n. 267/2000 Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### D E T E R M I N A

- 1) Di dichiarare che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
- 2) Di procedere all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale alla ditta TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO - VIA MORGAGNI GIOVANNI BATTISTA 28 MILANO MI 20129 per la fornitura di un lavoratore in somministrazione a tempo determinato con il profilo di Istruttore Amministrativo, ex categoria C1 a tempo parziale (18 ore settimanali) per la durata di sei mesi (eventualmente prorogabili nel limite del valore massimo dell'affidamento) per un importo di € 9.000,00 (compresa IVA) mediante affidamento diretto;
- 3) Di impegnare l'importo presuntivo massimo € 9.000,00 (compresa IVA) nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, come da prospetto in calce, dando atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31 dicembre 2024;
- 4) Di precisare che, ai sensi dell'articolo 192 del D.Lgs. n. 267/2000, con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie, motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- 5) Di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa.
- 6) Di accertare che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 7) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 8) Di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
- 9) Di dare atto che i sensi dell'art. 120, comma 5, del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 207 e dell'art. 204 del D.Lgs. n. 50/2016, avverso la presente Determinazione è possibile proporre ricorso al TAR entro 30 giorni decorrenti dalla data della pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Perfugas, lì **27-12-2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
rag. SERRA GIOVANNI ANTONIO

---

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Perfugas, lì: 27-12-2023

Il Responsabile del servizio  
SERRA GIOVANNI ANTONIO

---

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Contabile**

Perfugas lì: 27-12-2023

Il Responsabile del servizio  
SERRA GIOVANNI ANTONIO

<b>Impegno N. 63 del 27-12-2023</b> a Competenza CIG Z273DF9AEE	
5° livello 01.03-1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
Capitolo 1009 / Articolo REGGENZA SEGRETARIO E PERSONALE DIPENDENTE	
Causale	DETERMINAZIONE A CONTRARRE PER LAFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AFFIDAMENTO DIRETTO ALLA DITTA TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO AI SENSI DELLART. 36 COMMA 2 LETTERA A) DEL D. LGS 50/2016 PER UFFICIO DI STAFF DEL PRESIDENTE.
Importo 2023	Euro
Importo 2024	Euro 9.000,00
Beneficiario	521 TEMPOR S.P.A.

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal            al  
Perfugas Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

rag. SERRA GIOVANNI ANTONIO