

| SCHEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|------------------------|------------------------|
| Allegato "A" al regolamento disciplinante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato | | | | | |
| ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER POSIZIONE ORGANIZZATIVA | | | | | |
| N° | ELEMENTO DI VALUTAZIONE CONSIDERATI AI FINI DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE | SEGRETERIA, AFFARI GENERALI | SETTORE FINANZIARIO, TRIBUTI E PERSONALE | SETTORE AREA TECNICA 1 | SETTORE AREA TECNICA 2 |
| | GRUPPO A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA = MAX 50 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A.1 | AUTONOMIA E TIPOLOGIA DI RELAZIONI DELLA POSIZIONE: MAX 20 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A.1.1 - La posizione ha poca autonomia, in quanto ha un'interazione prevalente con unità operative dell'Ente appartenenti a Settori diversi dal proprio ma non con soggetti esterni: Fino a 10 punti | | | | |
| | A.1.2 - La posizione ha una normale autonomia in quanto ha una interazione anche con soggetti esterni; Fino a 12,5 punti | | | | |
| | A.1.3 - La posizione ha una discreta autonomia in quanto ha una interazione prevalente con soggetti esterni; Fino a 15 punti | | | | |
| | A.1.4 - La posizione gode di un'elevata autonomia, in quanto ha un'interazione ampia e prevalente con soggetti e utenti esterni e/o svolge funzioni continue di supporto alla programmazione generale, al Presidente: Fino a 20 punti | | | | |
| A.2 | COMPLESSITA DEI PROCESSI/PROCEDIMENTI GESTITI: MAX 10 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A.3.2 - Numero e contenuto di spessore professionale normale: Fino a 4 punti | | | | |
| | A.3.3 - Numero normale e/o contenuto di spessore professionale buono: Fino a 6 punti | | | | |
| | A.3.4 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale discreto: Fino a 8 punti | | | | |
| | A.3.5 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale elevato: Fino a 10 punti | | | | |
| A.3 | COMPLESSITA GESTIONE RISORSE UMANE(in rapporto dotazione del tempo): MAX 10 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A.4.1 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero limitato di risorse umane: fino a n.5 punti | | | | |
| | A.4.2 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero medio di risorse umane: fino a n.7,5 punti | | | | |
| | A.4.4 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero ampio di risorse umane: fino a n.10 punti | | | | |
| A.4 | COMPLESSITA GESTIONE RISORSE ECONOMICHE(dati PEG del tempo): MAX 10 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A.5.1 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa modesti se rapportati al totale: fino a n.4 punti | | | | |
| | A.5.2 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa discreti se rapportati al totale: fino a n.6 punti | | | | |
| | A.5.3 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa elevati se rapportati al totale: fino a n.8 punti | | | | |
| | A.5.4 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa molto elevati se rapportati al totale: fino a n.10 punti | | | | |
| | GRUPPO B - RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE = MAX 50 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B.1 | RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA/CONTABILE/CIVILE/PENALE: MAX 25 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | B.1.1 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi a basso livello di responsabilità; fino a 10 punti | | | | |
| | B.1.2 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con un livello medio di responsabilità: Fino a 15 punti | | | | |
| | B.1.3 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con livello discreto di responsabilità: Fino a 20 punti | | | | |
| | B.1.4 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con elevato livello di responsabilità: Fino a 25 punti | | | | |
| B.2 | RESPONSABILITA' GESTIONALE ORDINARIA DELLA POSIZIONE: MAX 20 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | B.2.1 - Responsabilità gestionale limitata prevalentemente allo svolgimento di attività consolidate del settore; Fino a 10 punti | | | | |
| | B.2.2 - Responsabilità gestionale che è riferita anche ad obiettivi strategici, operativi, esecutivi di settore individuati nel DUP e nel PEG : Fino a 13,50 punti | | | | |
| | B.2.3 - Responsabilità gestionale che è riferita ad obiettivi strategici, operativi ed esecutivi, anche intersectoriali, ritenuti particolarmente importanti per l'Amministrazione e messi in evidenza nel DUP e nel PEG: Fino a 17,50 punti | | | | |
| | B.2.4 - Responsabilità gestionale che investe il coordinamento e/o gestione degli atti di programmazione generale e obiettivi strategici, operativi ed esecutivi di fondamentale importanza per l'Amministrazione, trasversali a più strutture, messi in particolare evidenza nel DUP e nel PEG: Fino a 20 punti | | | | |
| B.3 | RESPONSABILITA' GESTIONALE SPECIALE DELLA POSIZIONE: MAX 5 PUNTI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | B.3.1 - Responsabilità amministrativo-gestionale incardinata nella posizione che implica l'esercizio di compiti ed attività particolarmente complesse che richiedono una specifica professionalità e responsabilità aggiuntive, che sono trasversali e di supporto all'intera struttura e considerate di fondamentale importanza per il regolare funzionamento dell'ente: Fino a 5 punti | | | | |
| | TOTALE GENERALE PUNTEGGIO | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CALCOLATA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE(Con arrotondamento) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | TOTALE GENERALE SPESA PER SINGOLA POSIZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FONDO POSIZ.ORGANIZZATIVE A CARICO BILANCIO | € | - | | |
| | Contributi INPDAP (23,80%) | € | - | | |
| | Contributi INAIL(0,5%+1%) | € | - | | |
| | Contributi IRAP(8%) | € | - | | |
| | TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | € | - | | |